

מה עדיף מבחינת השכר - הסכם קיבוצי או חוזים אישיים

מה עדיף לעובדים מבחינת השכר, להתאגד או להיות מועסקים בחוזים אישיים? בעוד שעליית השכר של עובדים המועסקים בחוזה אישי עשויה להיות משמעותית יותר מזו של עובדים המועסקים בהסכם קיבוצי, הרבה פחות עובדים המועסקים בחוזה אישי אכן נהנים מעלייה בשכרם, זו ניתנת בעיקר לפי התרומה של העובד.

השיעור הממוצע של העלייה בשכרם של עובדים מאוגדים לעומת עובדים לא מאוגדים הוא דומה. זאת מכיוון שההעלאה בשכר לעובדים בחוזה אישי אמנם גדולה יותר אך היא מתבצעת רק עבור חלק מהעובדים - העובדים ששכרם לא עולה מורידים בעצם את הממוצע.

המאמר הבא מובא כאן על מנת להסביר שיש אלטרנטיבה להתאגדות בהסתדרות האחיות. הסיכוי של אח או אחות לקבל שכר דפרנציאלי ושכר גבוה לפי מידת תרומתו הוא סיכוי טוב יחסית בחוזה אישי ולכן אין לשלול אותו על הסף. מה דעתכם?

<https://www.b144biz.co.il/%D7%99%D7%99%D7%A2%D7%95%D7%A5-%D7%90%D7%A1%D7%98%D7%A8%D7%98%D7%92%D7%99/%D7%9E%D7%94-%D7%A2%D7%93%D7%99%D7%A3-%D7%94%D7%A1%D7%9B%D7%9D-%D7%A7%D7%99%D7%91%D7%95%D7%A6%D7%99-%D7%90%D7%95-%D7%97%D7%95%D7%96%D7%94-%D7%90%D7%99%D7%A9%D7%99>