



30 בספטמבר 2020

אל:
מר יוסי איצקוביץ
סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: תשלום שכר לאחים ולאחיות בבידוד
הסכם קיבוצי מיום 27.8.2020

1. הוראה זו תחול על האחים והאחיות עובדי המדינה המועסקים במשרד הראשי, במחוזות או בבתי החולים הממשלתיים, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג האחיות (להלן: "האחיות").
2. תקופת הוראה זו היא מיום 1.3.2020 ועד ליום 30.4.2021.
3. אחות שנכנסה לבידוד עקב חשיפה לנגיף הקורונה במסגרת עבודת הסיעוד, לפי הנחיות/ נוהל משרד הבריאות או לפי הוראת מעסיקה, או אחות שחלתה בקורונה במהלך בידוד עליו הורה המעסיק או משרד הבריאות כאמור, או אם נקבע כי החשיפה נעשתה בעבודתה (להלן: "האחות/יות הזכאים/ות"), תהיה זכאית לתשלום מיוחד בגין ימי היעדרותה מהעבודה בתקופה הבידוד או המחלה, כמפורט להלן (להלן: "התשלום המיוחד").
4. בגין ימי הבידוד/ המחלה שיאושרו, ישולם לאחיות הזכאיות תשלום מיוחד שיהיה בגובה השכר הממוצע על העבודה הנוספת, באופן יחסי למספר ימי היעדרות בשל הבידוד, כמפורט להלן:
אחות זכאית ששהתה מספר ימים בבידוד/מחלה, תהיה זכאית לקבל את השכר הממוצע על העבודה הנוספת כהגדרתו להלן בסעיף 5, בחלוקה למספר ימי העבודה באותו החודש, כפול מספר ימי הבידוד.
$$\text{ממוצע שכר עבודה נוספת} \times \text{מספר ימי הבידוד} = \text{התשלום המיוחד}$$

מספר הימים בחודש
5. "השכר הממוצע על העבודה הנוספת" – הגמול ששולם לאחות הזכאית בגין ממוצע כל רכיבי העבודה הנוספת בתשעת חודשי העבודה האחרונים לפני הבידוד, ולמעט רכיבים שנתיים, תמריצים או מענקים חד פעמיים ככל ששולמו בתשעת החודשים האחרונים, וכן למעט הפרשי שכר ששולמו בגין התקופה שקדמה לתשעת החודשים האחרונים. חודשים בהם העובד/ת שהה באופן מלא או חלקי בחל"ד ו/או חל"ת, לא יילקחו בחשבון במניין התקופות לחישוב ממוצע העבודה הנוספת.
יובהר כי הרכיבים שיוכנסו לחישוב העבודה הנוספת יכללו את הרכיבים שמוגדרים תחת הפרשה לעבודה נוספת (למעט תמריצים ומענקים שנתיים).
6. "תשעת החודשים האחרונים" – תשעת החודשים האחרונים שקדמו לחודש בו האחות הזכאית יצאה לבידוד/ מחלה, להוציא חודש מאי 2020 אשר לא יובא בחישוב תשעת החודשים (אם חודש מאי 2020 נכלל בתשעת החודשים האחרונים - בסה"כ שמונה חודשים לחישוב. אם חודש מאי 2020 אינו נכלל בתשעת החודשים האחרונים - בסה"כ תשעה חודשים לחישוב).
7. אחות בעלת ותק של שישה עד שמונה חודשים, יחושב שכרה הממוצע על העבודה הנוספת בהתאם לסעיף 5, אך על פי החודשים בהן עבדה, להוציא חודש מאי 2020 (אם חודש מאי 2020 נכלל בשישה עד שמונה החודשים האחרונים - בסה"כ חמישה עד שבעה חודשים לחישוב. אם חודש מאי 2020 אינו נכלל בשישה עד שמונה החודשים האחרונים - בסה"כ שישה עד שמונה חודשים לחישוב).
8. אחות זכאית שאין לה ותק במקום העבודה של שישה חודשים, יחושב שכרה הממוצע על העבודה הנוספת על פי החודשים בהם היא עבדה, בתקופה שקדמה ליציאתה לבידוד, לרבות על פי חודש מאי 2020.
9. אחות זכאית שעברה לתפקיד חדש בתוך תקופת הממוצעים ופנתה למעסיקה בעניין, יחושב שכרה הממוצע על העבודה הנוספת בהתאם לאמור בהסכם ויועבר לממונה על השכר. הממונה על השכר יבחן את השינוי ובמידת הצורך יעביר את הממוצעים הקובעים החדשים לחשכ"ל ולמלם לצורך תשלום.

10. בגין תקופה בה אחות תהיה זכאית לקצבת תאונת עבודה מהמוסד לביטוח לאומי בשל הידבקותה בקורונה במקום העבודה, תהיה זכאית להפרש בין הקצבה האמורה לבין השכר הממוצע שהגדרתו לעיל, ככל שיהיה. לטובת תשלום זה, יש להגדיר סמל נפרד לתשלום. חטיבת בתי החולים וסמנכ"ל בכיר למנהל יעבירו במרוכז את הסכומים והאסמכתאות לממונה על השכר וממנו לחשכ"ל ולמלם בגין הפרשים אלו לצורך תשלום רכיב זה. יובהר כי אין לאפשר הזנה ידנית ליחידות.
11. לא ינוכו ימי מחלה מיתרת מכסת ימי המחלה של האחות הזכאית בגין היעדרותו עקב הצורך להיכנס לבידוד/מחלה המזכה בתשלום מיוחד כאמור. כמו כן, לא ינוכה שכר לאחות הזכאית בגין השהייה בבידוד/ במחלה זו.
12. לא תתאפשר כל הזנה של רכיבי עבודה נוספת (כוננויות, תורנויות, ש.ג וכד') בימי הבידוד המזכים בתשלום המיוחד.
13. התשלום המיוחד ישולם בשכר החודש העוקב, כפי שמשולמת העבודה הנוספת. כך למשל, ממוצע העבודה הנוספת בגין בידוד בחודש ינואר 2021, תשלום במשכורת פברואר (אשר משולמת ב-1.3.2021).
14. לא תתבצע התאמה של השכר הממוצע על העבודה הנוספת להיקף המשרה ערב היציאה לבידוד.
15. תשלום עבור הבידוד יהיה בכפוף לאישור חטיבת בתי החולים הממשלתיים והממונה על השכר כי האחות עומדת בתנאים המזכים כאמור בסעיף 3 ובהסכם.
16. יש לאפיין אירוע חדש במלם לימי בידוד/מחלה שנגרמו בעקבות התנאים המפורטים בסעיף 3. אחות תידרש להעלות טופס ייעודי תחום המאשר עמידה בתנאי סעיף 3 טרם תוכל לסגור את דיווח הנוכחות לאותו חודש (בדומה לחובה להעלות אישור על יום מחלה או יום מילואים).
17. יש לאפיין סמל תשלום חדש במלם בהתאם, כאשר הכמות תסמל את מספר ימי הבידוד (לצורך מעקב וחישוב עלויות עתידיים).
18. עבור התקופה שבין 1.3.2020 ועד האפיון החדש, תעביר חטיבת בתי החולים הממשלתיים לממונה על השכר וממנו לחשכ"ל ולמלם את האחיות הזכאיות ואת התאריכים המזכים במרוכז. באחריות מלם לפעול לתשלום השכר הממוצע על העבודה הנוספת רטרואקטיבית, וכן להשיב את ימי החופש או המחלה שנוכו בתאריכים אלו, או לבטל את ניכויי השכר בגין שעות היעדרות שנוכו בגין ימים אלו. כמו כן יש לוודא שאין תשלום כפול על אותו יום (למשל עבודה מהבית עם שעות נוספות), כך שלא יהיה מצב שאחות קיבלה ברטרו ממוצעים על עבודה נוספת כשהדיווח בדו"ח המקורי כלל עבודה נוספת באותו היום.

ב ב ר כ ה,

אפי מלכין
משנה לממונה על השכר

העתק:

מר יהודה תורג'מן - מנהל תחום בכיר שכר ותנאי שירות, משרד האוצר
גב' זהבית עמון - מנהלת תחום שכר ותנאי שירות, משרד האוצר
מר עמית טוקר - חטיבת השכר, משרד האוצר
גב' ענבל רואי - רכזת בריאות, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר